学位授权点建设年度报告
(2023 年)

学位授予单位	名称：首都师范大学 代码：10028
授权学位点	名称：公共管理学 代码：1204
授权级别	□ 博 士 ☑ 硕 士

2024 年 3 月

编 写 说 明

一、同时获得博士、硕士学位授权的学位点，只编写一份建设年度报告，内容包含博士和硕士情况。

二、报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，须真实、准确，有据可查，要与学位授权点基本状态信息填报系统中内容保持一致。

三、报告中涉及过程信息的数据（如科研获奖、科研项目、学术论文等），统计时间段为 2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日；涉及状态信息的数据（如师资队伍），统计时间点为 2023 年 12 月 31 日。

四、本报告所涉及的师资包括统计时间内人事关系隶属本单位的专职人员。同一人员原则上不得在不同学术学位点（不同专业学位点）重复统计填写。

五、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位。同一人员的同一成果不得在不同学术学位点（不同专业学位点）重复统计填写。

六、各学位点可在本提纲基础上，根据自身建设情况增加体现学位点特色的相关内容。

七、**本报告文字使用四号仿宋 GB2312，行间距 26 磅，纸张用 A4。**

一、总体概况

1.学位授权点基本情况

首都师范大学公共管理一级学科硕士点于2011年成功获批，下设行政管理、社会保障、公共管理信息化理论与技术3个二级硕士点。学院还设有一个公共管理硕士（MPA）专业学位授权点，并与数学科学学院联合申报与建设统计学一级学科博士点。公共管理一级学科硕士点现有47名专任教师，其中，研究生导师41人（含博士生导师3人）。

经过十余年的建设，该学位点已呈现出学科定位明确、培养方向清晰、队伍结构合理、科研基础好、人才培养质量高、社会影响力日益显著的良好发展态势。2016年10月31日，艾瑞深中国校友会网发布《2016中国大学学科评价报告》，对中国高校公共管理学科排名，首都师范大学管理学院公共管理学科位列“中国知名学科之列，评价三星级，属研究型学科”。根据“2022 软科中国最好学科排名”，首都师范大学公共管理学科位居全国前40%。目前，该学位点具备了以下三方面的优势和特色。

（1）契合国家需求，紧紧围绕京津冀区域治理与民生保障等重大问题开展研究。紧密结合京津冀一体化发展过程中的重大问题，对政府低碳行动计划、应对气候变化政策与行动、区域大气污染协同治理、雄安新区整体性治理、养老服务与保障政策、事业单位与人事制度改革、公共部门人力资源管理等重要问题进行深入研究，产出了一批高质量的研究成果。此外，还紧密围绕北京社会经济及生态热点与难点问题，为北京市相关部门提供决策咨询和服务。

（2）凸显交叉融合，形成了公共管理与大数据相融合的科研特色。利用学院文理交叉、学科交叉、专业交融的优势，将大数据、人工智能等技术与公共管理融合，创新研究领域，先后获批北京市教委项目“大

数据背景下的城市公共安全风险管理研究”“ 面向智慧城市的社交媒体大数据挖掘研究”和教育部“‘互联网+’环境下基于大数据分析的大学生健康管理与监测体系研究”等课题，初步形成了公共管理学科交叉融合的新局面。

（3）着眼实践能力，构建实训平台、实验平台与实践平台，提升人才培养质量。公共管理是一门实践学科，学院高度重视研究生实践能力的培养，初步搭建了社会保障模拟仿真、大数据公共管理、人力资源沙盘模拟、政府绩效评估等实训平台、实验平台和实践平台；依托北京市大数据人才培训示范基地、丰台区科学研究等实训基地，培养研究生解决实际问题的能力，提高培养质量和学生就业竞争力。

2.培养目标

（1）总体要求

紧紧围绕“立德树人，天下为公”的育人理念，紧跟时代发展要求，紧扣公共管理理论前沿，密切关注公共管理实践需求，致力培养具有坚定理想信念、熟悉现代公共管理理论知识、掌握先进公共管理方法与技术，理论根基扎实、分析研究能力与行政实践能强的高层次、复合型公共管理人才。

（2）具体要求

①学生理想信念坚定，具备国家意识、公共责任和公共精神；能够准确把握中外公共管理理论的历史演进、发展现状及未来走向；具备运用现代化手段、先进方法开展公共管理和公共政策的能力；有务实的工作作风和较强实践能力。

②坚持理论与实践相统一、实证与规范相统一、国际化与本土化相统一的育人方式，塑造学生求真求实的学术品格，倡导求新求美的学术风气。

③学生熟练掌握一门外语。

二、导师队伍情况

1.人员规模及结构

本学位点共有硕士生导师41 名，具体情况如下：

（1）学缘结构：56.1%（23 人）毕业于北大、清华、人大、北师大、中国社会科学院等著名高校或科研机构；具有博士学位的39 人，占95.1%；具有博士后研究经历的15 人，占36.6%。

（2）职称结构：教授7 人，占17.1%；副教授24 人，占58.5%；讲师10 人，占14.4%。

（3）年龄结构：45 岁（含）以下导师26 人，占63.4%；46 岁（含）以上导师15 人，占36.6%。

（4）访学经历：24.4%（10 人）的硕士生导师有在哥伦比亚大学、康奈尔大学等国外高校留学或访学经历。

（5）人才项目：有3 名研究生导师入选高校中青年骨干教师，占7%；4 名研究生导师获得北京市优秀人才资助项目；占9.8%。5 名研究生导师入选北京市青年拔尖人才培育对象，占12.2%。

2.导师培训情况

为了进一步提升管理学院研究生导师的教学、科研与育人能力，学院于2023 年10 月-12 月组织完成了2023 年研究生导师培训工作。坚持立德树人，围绕提升研究生导师的师德师风、教学科研与育人能力开展全方位培训。组织研究生导师聆听了首届数字治理多学科论坛的主旨演讲，浙江工商大学公共管理学院特聘教授张康之、中国行政管理学会学术顾问高小平研究员、北京大学政府管理学院副院长黄璜、华中科技大学公共管理学院院长张毅、大连理工大学公共管理学院李鹏等知名学

者做了精彩报告。学院邀请了国务院发展研究中心管理世界杂志社社长、《管理世界》经济研究院院长李志军研究员为研究生导师开展了主题为“深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神把论文写在祖国大地上”的讲座，为老师们的科研方向选择、指导研究生学术研究等方面提供了很多新思路。此外，行政管理、社会保障、公共管理信息化等二级学科根据各自学科特点组织研究生导师聆听了专题讲座。学院还邀请学校心理素质教育与咨询中心主任赵军燕作题为《学生常见心理问题与师生沟通》的专题辅导报告，推动全体研究生导师持续关注学生心理健康，促进学生健康全面发展。

3.新导师评聘情况

（1）严格遵循学校研究生导师评聘的流程和制度聘任新导师，包括《首都师范大学研究生指导教师条例(试行)（校发[2018]19 号）》《首都师范大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则(试行)(校发[2019]20 号）》等文件。

（2）根据学校相关规定，学院制定了《首都师范大学管理学院遴选新增硕士生指导教师办法》，明确了研究生导师遴选条件与岗位职责。

（3）根据学校、学院关于研究生导师遴选的相关文件，2023 年 6 月，组织召开学位委员会审议新聘导师事宜，并通过学校学位委员会审议，新增了 2 名硕士生导师，均具有博士学位，其中一位具有博士后科研工作经历。新聘硕士生导师均参加了学校组织的新聘导师培训。

三、人才培养

1.培养情况

（1）招生录取。大力加强招生宣传工作，制作了微信招生宣传文案，用简短的文字和精确的图表，突出学院在教学、科研、管理等各领域的特色工作和优秀成果，学院师生广泛转发，利用新媒体宣传手段开展招

生宣传。2023 年 6 月，一级学科负责人和二级学科负责人参加了学校研究生院组织的线上招生直播访谈活动。学院高度重视研究生复试工作，精心组织实施，严格公平公正，严格执行学校要求，规范安全有序进行，顺利完成 2023 级硕士研究生招生的复试、调剂和录取工作。2023 级研究生共招录学术型研究生 18 人，其中行政管理 10 人，社会保障 4 人，公共管理信息化理论与技术 4 人。本年度生源质量较好，80%以上的考生来源于省级重点高校或一流学科建设高校。2023 年 9 月，学院组织完成了 2024 年推免生的接收工作，经过各学科复试小组的面试考核，共接收推免生 2 人。

（2）学位授予。2023 年本学位点授予公共管理硕士学位 16 人，其中行政管理 8 人，社会保障 5 人，公共管理信息化理论与技术 3 人。

（3）就业情况。研究生就业率与就业质量良好，本学位点学生就业率 100%，签约率位居学校第一名，90%以上的研究生就业单位为各级各类机关事业单位和国有企业。**学院荣获首都师范大学 2023 年度研究生就业工作先锋集体**。

2.课程与教学

（1）课程设置。公共管理学术研究生总学分为 36 学分，其中，公共必修课（马克思主义理论课、学位外语）为 7 学分；专业必修课为 19 学分；专业选修课为 6 学分；必修环节为 4 学分，包括教学实践 2 学分、文献综述与开题报告 1 学分，参加学术活动 1 学分。

（2）教学改革。积极推进课程教学改革，探索线下与线下相结合、理论与实践相结合、不同学科交叉融合的教学方法，全方位培养学生的理论素质与实践能力；加强教学团队建设，组建了以教授、副教授为主的核心课程教学团队；加强和完善案例教学，编写与完善课程教学案例库。

（3）课程建设。2023 年上半年研究生院对 2022 年的研究生教育立项进行了结题验收工作，所有项目均顺利结项。其中，程世勇老师主持的研究生课程思政校级示范项目“公共经济学专题”被评为优秀项目。刘红霞老师的《公共部门人力资源管理》课程入选校级课程思政建设项目，并顺利通过结题评审，课程案例被评为 2023 年校级研究生课程思政优秀案例。吴芸老师的《公共管理理论与前沿》课程成为院级课程思政建设项目。

(4)教材建设。严格按照教育部和公共管理教学指导委员会的要求，选用知名高校公共管理学位点通用的权威教材，学院教材委员会积极做好研究生教材的审核把关工作。原则上，有马工程教材的课程都选用马工程教材；注重自编教材建设，2023 年研究生导师出版教材 1 部。

（5）教学质量。做好任课教师的选聘工作，对授课教师的上岗条件和职责做出明确规定。制定和实施听课制度，学院全体领导、主管研究生的副院长、学位点负责人、学科负责人定期对研究生课程进行听课和指导，全年听课近 10 人次，通过听课，及时反馈课堂教学存在的问题，促进提升教学效果。

3.培养质量

（1）论文抽检与盲审。学院高度重视研究生学位论文质量，严格执行学校研究生学位论文盲审制度。除校级盲审外，学院送审的研究生论文 100%匿名评审。2023 年参加学校盲审的研究生学位论文全部合格。

（2）论文答辩。为及时掌握研究生论文写作进度和写作质量，在研究生学位论文答辩之前，在培养方案中增设了中期检查与预答辩环节，对研究生学位论文初稿严格把关，对进展不理想的学位论文进行预警。2023 年下学期举行研究生学位论文预答辩，未通过预答辩的研究生不能参加正式答辩。严格学位论文答辩管理，客观公正评价学位论文学术

水平，规定答辩委员不少于5人，至少1人为外单位专家，答辩安排及答辩委员会组成等信息在网站公开，接受社会监督。

（3）论文查重检测。完善了研究生学位论文检测办法，学院研究生办公室对学位论文分两次进行查重检测。第一次检测时间为学位论文送外审前，为2023年3月上旬。第二次检测时间为学院学位委员会审议前，为2023年6月初。若检测文字复制比超过标准，由导师指导学生进行重大修改后方可进行送审；如果检测文字复制比大幅超过标准的，经学院学位评定分委员会综合认定为学术不端行为后，按《国务院学位委员会关于在学位授予工作中加强学术道德和学术规范建设的意见》《首都师范大学学术道德规范》等文件规定处理。**2023 年，本学位点研究生论文无学术不端行为。**

（4）学生创新成果。2023 年，研究生在《电子政务》《北京邮电大学学报》《计算机技术与发展》等国内外期刊发表了学术论文9篇。2023年度，研究生学业成绩优异，科研成果突出，1人获评年度国家奖学金，1人荣获北京市三好学生称号，1人荣获2023年第一届残障统计科学奖，2人次参加“青创北京”2023年“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛“青学二十大”红色专项赛，荣获三等奖。此外，最终获批校级研究生高水平项目5项，院级研究生高水平项目12项。

（5）国际交流。与加拿大阿卡迪亚等大学建立了合作与交流的机制，鼓励学生参与国际学术交流。2023 年 6 月 5 日上午，学院副院长参与了日本福山市立大学的合作协议签约仪式暨合作洽谈，积极推进合作培养研究生。

4.研究生党建与思想政治教育工作

（1）加强理论学习，筑牢思想根基 深化理论学习，开展线上、线下“学”、“思”、“践”、“悟”活动。通过集中组织学习总书记重

要讲话精神，撰写心得体会、召开专题研讨会等方式，引导学生认真学习贯彻党的最新理论成果。落实学校百名专家学者领学导学项目，邀请校内外专家作为“伴学导师”，为学生党支部带来领学促学讲座，激励党员同学不忘初心、砥砺前行，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

（2）开展理念信念教育，深化价值引领。通过志愿服务与实践活动打造系统性育人工程，组织学生参与到“一带一路”高峰论坛、社区助老等志愿服务活动。组织学生党员、发展对象和积极分子前往平西情报联络站、香山革命纪念馆、中国共产党历史展览馆等红色景点参观，通过实践促进党史学习，营造“处处是课堂、时时受教育”的学习气氛，培养学生树立崇高理想和爱国主义情感。

（3）深化课程思政建设，促进专业教育和思政教育有效融合。

以建设课程思政示范课为契机，充分挖掘管理学科中的思政教育资源，不断完善学科课程思政建设思路，在研究生专业培养过程中注入思想政治教育理念和原则。通过专业教育与思政教育的有效融合，打造价值塑造、知识传授和能力培养三位一体的育人体系，注重利用开学典礼、学术论坛等契机，引导学生形成关注民生问题、服务社会的职业素养和家国情怀。

研究生在科研竞赛方面获得国家级、省部级、校级各类奖项近 20 次，获得学校五四表彰三好学生、优秀学生干部、优秀团员等荣誉称号 5 人次，获得北京市优秀毕业生称号 2 人次，获得校级优秀毕业生 1 人次；1 个研究生党支部获得首师大“七一表彰”先进研究生党支部称号，1 人获评十佳研究生党员，3 人获评研究生先进党员。

四、 培养环境与条件

1.科学研究

2023 年，学院高度重视科研项目申报工作，积极谋划，大力推动，多措并举。组织了 2 次 2023 年科研项目申报选题与文本写作专家论证会，做好 2023 年科研项目申报工作规划与申报摸底工作，组织了 2 期科研项目申报选题论证系列学术沙龙,成立了科研项目申报选题与文本论证专班。3 月 16 日，召开 2023 年科研与研究生工作会，学院班子成员、学科负责人、科研团队负责人等参与了本次会议，进一步梳理 2022 年的科研工作与成绩，分析存在的问题与困难，谋划 2023 年的科研工作。6 月 29 日，举行了青年教师科研工作座谈会。院长谢新水、社科处处长张增田、副院长龙玉其、副院长黄满盈和青年教师陈新明、赵慧、李猛坤、郝博文、吴传琦等人参加了座谈交流。10 月 7 日，在 122 会议室再次召开了科研工作推进会，学院领导班子、学科负责人及十余名专任教师参与了本次会议。

（1）学术论文。2023 年，2023 年学院教师以第一作者或通讯作者身份在国内外累计发表学术论文近 40 篇，其中权威期刊论文 13 篇，核心期刊论文 12 篇。核心期刊以上论文发表数量与 2022 年基本持平，其中权威期刊论文比 2022 年多了 5 篇。

（2）专著教材等。2023 年，本学位点教师出版学术专著 1 部，教材 2 部，软件著作权 1 项，授权专利 1 项，参与撰写的成果获得教育部校外教育培训监管司采纳证明 1 份。

（3）课题立项。2023 年，李水金老师获得教育部人文社科项目 1 项，彭岩老师主持中国医学科学研究院项目 1 项，吴传琦老师主持中国青少年研究基金会项目 1 项，李猛坤老师主持科技部 2023 年“中央引导地方科技发展专项”子课题 1 项，仝丽娟老师主持国家卫生健康委科研项目 1 项,郝博文老师主持 2023 年度福建省高校工程研究中心开放课题 1 项。

（4）成果获奖。2023 年，李水金老师荣获北京市第十七届哲学社会科学优秀成果奖二等奖，龙玉其老师荣获民政部政策民政理论与政策研究三等奖，廖娟老师荣获第一届残障统计科学奖优秀论文一等奖，林雷蕾老师的论文被评为 2023 年北京市应急管理领域青年优秀科技论文，李晓老师获得 2023 年度“北京应用统计学会学术研讨会优秀报告奖”。

2.支撑条件

（1）教学科研平台。2023 年，向学校社科处申请筹备“首都师范大学数字治理与智能决策研究中心”，获得了学校社科处筹备批复，进入正式筹备阶段，拟围绕“数字治理与智能决策”推进研究，包括数字政府、数字经济、数字社会、数字技术等研究方向，搭建跨学科科研平台。同时，**积极筹备成立北京市总体国家安全观研究中心**，并获得北京市委国安办的批复。

（2）实验仪器、设施、设备。设有综合教学实验室、硬件实验室、沙盘模拟实验室以及网络服务器室等，总面积 230 平米，最大实验室面积 70 平方米。总设备数量 500 余套，资产金额已超 1100 万。拥有设备先进的现代化多媒体教室、专用学术会议报告厅，其中研究生专用办公室 30 平米、公共教学研讨室约 120 平米、会议室 50 平米。学校图书馆管理类藏书 946322 册，订阅国内外专业期刊 189 种，中外文数据库 64 个，电子期刊读物 66219 种。学校为研究生提供四人一间的住宿标准，宿舍卫生条件和生活环境好。

（3）相关制度建设。主要是严格落实学校、学院既有的关于课堂教学、导师选聘、论文检测、学位授予、科研奖励、团队建设、学术活动等相关制度，新出台了《管理学院研究生中期检查实施办法》，规范研究生的中期检查工作。

五、存在的问题及改进举措

1.存在的问题

主要包括以下几个方面：

（1）缺乏有国内外影响力的学科领军人才，学术界有影响力的带人才称号的领军人才还比较缺乏。

（2）学位点的科研平台建设还有待加强，缺乏非实体的科研平台，二级学科之间的交叉融合有待进一步加强。

（3）研究生发表高质量研究成果相对偏少，研究生在国际国内学术会议上做报告不多。

2.改进举措

（1）持续加强师资队伍建设，力争在未来五年争取引进 2-3 名在全国有影响力的领军人才和学科带头人。内部每年培育 1—2 名教授。加强研究生导师培育，提升导师的育人能力。

（2）围绕“数字治理”、“国家总体安全观”研究搭建学位点科研平台，进一步突出交叉学科优势，正式成立“数字治理研究中心”和“北京市总体总体安全观研究中心”。

（3）加强研究生的科研训练，开展论文写作培训，指导、支持研究生发表高水平论文，支持研究生参加各类国际、国内学术会议，鼓励研究生参与导师科研项目，推进校院两级科研创新项目立项工作，提升研究生学术创新能力。

六、其他

学位点建设的其他方面工作主要包括：

1.组织开展系列学术活动大力营造良好的学术科研氛围。2023 年，持续推进学术沙龙、名家讲堂、学术讲座三个学术活动系列，组织师生

积极开展各类学术研讨交流，举办了 4 期“名家讲堂”讲座、10 期高质量“学术讲座”、9 期“学术沙龙”活动。各类学术活动覆盖学院师生人数超过 1000 人次，参与发言交流人数接近 100 人次。

2. 积极加强学位点教师科研团队建设。2023 年上学期初，组织召开了科研团队建设交流会，各科研团队总结了 2022 年的科研工作进展、成效与问题，制定了 2023 年的团队建设方案。各科研团队有序开展各项学术活动，组织了专题研讨会、学术沙龙、学术讲座、双周讨论会等活动，促进了教师之间与师生之间的学术交流。

3. 组织编辑《管理学院研究生学刊》与《数字治理研究动态》。依托于管理学院研究生学术研讨会和研究生科研立项成果，2023 年下半年，编辑完成了第 2 期《管理学院研究生学刊》，共收录了 10 篇优秀论文或者案例进行刊登，为学院研究生搭建了学习、研究、交流、展示的平台。2023 年上半年和下半年分别编辑了《数字治理研究动态》第 3 期和第 4 期。主要围绕“数字治理”的主题搜集整理相关权威文献资料，设立数字政府、数字经济、数字社会、数字技术四个模块。旨在为学院师生提供最新的学习研究资料，帮助学院师生全面、及时了解数字治理研究的最新动态。

4. 成功举办“首届数字治理多学科论坛”。2023 年 10 月 13 日至 14 日，由管理学院举办的首届数字治理多学科论坛在国际文化大厦举行，本次论坛的主题是“数字治理：意义、体系与边界”，全国 81 所高校 200 余名政治学、管理学、经济学、法学等领域的专家和优秀研究生参加了论坛，学校党委书记缪劲翔、党委副书记王大广、国家网信办秦海局长、国务院学位委员会公共管理学科评议组联合召集人丁煌、南京大学政府管理学院院长孔繁斌等领导和嘉宾出席开幕式。浙江工商大学公共管理学院特聘教授张康之、中国行政管理学会学术顾问高小平研

究员、北京大学政府管理学院副院长黄璜、华中科技大学公共管理学院院长张毅、大连理工大学公共管理学院李鹏等知名学者做了主旨演讲。下午召开了“数字公共治理学科建设与人才培养座谈会”，全国 20 余所知名高校的院长、副院长和专家就该问题进行了深入研讨。与此同时，3 个学者论坛、3 个研究生论坛和 1 个线上论坛同步举行，100 余名专家学者和研究生就数字政府、数字安全、数字法治、数字经济等问题开展了深入研讨。

5.参与举办“政务诚信评价规范”团体标准启动会。11 月 13-15 日，北京信用学会正式启动团体标准《政务诚信评价规范》编制工作。在筹备期间，首都师范大学管理学院联合其他机构，共同提出团体标准《政务诚信评价规范》立项并成功获批。在这次启动会上，管理学院作为主要起草单位之一亲临现场共同见证，管理学院院长谢新水教授在会上从工作背景、标准立项、工作思路及内容、工作计划和保障措施等五个方面介绍了团体标准《政务诚信评价规范》编制工作方案。

6.积极开展各类科研调研与实践活动。为深入贯彻中共中央《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，在全国上下深入开展主题教育、大兴调查研究之风的背景下，学院鼓励各学科团队教师积极走出去，进一步推进对外合作交流。 2023 年，各学科总计实地调研 10 余次，陆续奔赴中央财经大学政府管理学院、中国人民大学劳动人事学院、北京师范大学政府管理学院、中国劳动关系学院、中国红十字总会事业发展中心、微软亚太研发集团总部、百度公司、石景山区金顶街道模式口社区和北京铜牛科技等高校和机构进行实地调研学习，并与相关负责人深入探讨交流，为合作培养、科学研究、开展课题和打造产学研用一体化模式奠定了良好基础。公共管理信息化学科教师赴中国国际人才交流中心、中电科太力通信科技有限公司、智慧星光公司、百度公司、北京市

电满满公司等机构开展科研调研活动。大数据科研团队教师赴中国电信永丰国际数据中心、北京百分点大数据科技公司等单位开展科研调研活动。

7.举办师范类院校社会保障学科专业建设研讨会。2023 年 5 月 13 日，管理学院主办师范类院校社会保障学科专业建设研讨会。本次会议以腾讯会议的方式召开，会议主题是“师范类院校社会保障学科专业建设与人才培养”，由中国社会保障学会教学委员会提供学术指导，首都师范大学社会保障学科承办。中国社会保障学会教学委员会副主任委员高和荣教授、管理学院院长谢新水教授出席会议并讲话，管理学院副院长龙玉其教授主持会议。来自华中师范大学、广西师范大学、福建师范大学、首都师范大学、山东师范大学、南京师范大学、西北师范大学、河北师范大学、南京特殊教育师范学院、晋中学院（师范）等师范院校的近 30 位老师参加会议。

8.承办“共同富裕与新时代社会保障改革”学术研讨会暨《社会保障绿皮书》审稿会。2023 年 6 月 18 日，管理学院承办“共同富裕与新时代社会保障改革”学术研讨会暨《社会保障绿皮书》审稿会。本次会议由《社会保障绿皮书》编辑部主办，管理学院承办。来自中国社会科学院、国务院发展研究中心、国家卫生发展研究中心、北京大学、清华大学、中国人民大学、中国社会科学院大学、中国劳动保障科学研究院、中国青少年研究中心、中央民族大学、中央财经大学、首都师范大学、中华女子学院、北京石油化工学院、上海工程技术大学、桂林理工大学等知名高校和科研机构的专家学者和管理学院部分博士、硕士研究生 30 余人参加了会议。《社会保障绿皮书》为管理学院的科学研究、学科建设与研究生培养搭建了良好的平台，今后，学院将继续利用好这一平台，不断提升学院师生的科研能力与学术影响力。